

大阪の企業が取り組む民間版「異次元の少子化対策」！ 子供3人を持つ子煩悩パパ社長が「子育てしやすい職場」目指し働き方改革 社員の5割が子育て中、24時間運営のネット通販会社なのに全社員16時退社

ネット通販「お名前シール工場」を運営する株式会社ゼスト(本社:大阪府中央区南本町2-6-12サンマリオンタワー16階 代表:新井庸能)は、「子育てしながら働きやすい職場」を追求した働き方改革を行っております。



社員の5割が子育て中の株式会社ゼスト



子育てしながら働きやすい職場をさらに進化

■社員の5割が子育て中！「子育てしやすい職場」を目指し、独自の“働き方改革”を推進

当社が運営する「お名前シール工場」(<https://www.5zest.com/>)は、お名前シール、布物に貼り付けるお名前アイロンシールのほか、名入れ鉛筆など子どもの入園・入学・新学期準備グッズを販売しています。

2006年に創業し、社員22名、パート4名、平均年齢32歳の会社です。7年ほど前から徐々に既婚者が増え始め、現在は子育て中の社員は5割に上ります。3人の子どもを持つ代表の新井自身の経験をもと、新井が先頭に立ち「子育てしながら働きやすい職場」を目指し、働き方改革に取り組んできました。

3年前には、定時時間を保育園や幼稚園のお迎えの時間に合わせて18時から16時15分に変更し、保育料の全額会社負担や、男性育児休業制度の導入などに取り組みました。今回、さらに働き方改革を進化させ、定時時間を16時に15分早め、申請を出せば副業も許可しました。新型コロナに感染したなどで欠勤した場合には、期間の半分を特別休暇にしています。また、社内のカフェスペースにマッサージチェアやマッサージ器を設置し、健康診断は年1回の法定検診に、オプション検診を1つ追加できるようにしました。

取り組みの甲斐あって、産前産後休業・育児休業からの復帰率は100%で、社員からは「非常にありがたい制度」「復帰してからますます仕事を頑張ろうと思う」など仕事に対するモチベーションも上がっています。今後も全社をあげて、「異次元の少子化対策」として働き方改革を推し進めていきたいと思っております。

■当社が取り組む働き方改革の一例

2021年時点

勤務時間＝9時30分～16時15分 ※残業ほぼ無し(年数回)

有給消化率100% / 保育料全額会社負担(上限5万円) / 女性産休育休復帰率100% / 男性育休制度導入
結婚・出産祝い金 / 永年勤続表彰金 / 結婚した際に特別休暇5日付与 / フレックス休暇制

2023年時点追加施策

勤務時間＝9時30分～16時(15分短縮) ※15時45分に業務を終了し、その後15分間全社員で掃除。

副業解禁(要申請)※現在、副業している社員あり / コロナ特別休暇 / カフェスペースの充実

法定の健康診断にオプション検診を1つ追加

是非、貴媒体でお取り扱いして頂けますようお願い申し上げます。社員・社長へのインタビューも可能です。

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社ゼスト 担当：新井庸能 TEL：06-6121-2980・090-9165-9500(新井) E-mail：arai@1zest.com