

## 「小1の壁」も安心！大阪のネット通販会社で全社員「16時退社」の時短勤務子煩悩パパ社長が「大阪一のホワイト企業」を目指し、働き方改革を推進 社員の6～7割が子育て中、子育てしながら働きやすい職場に

ネット通販「お名前シール工場」を運営する株式会社ゼスト(本社:大阪府中央区南本町2-6-12サンマリオンタワー16階 代表:新井庸能)は、「大阪一のホワイト企業」を目指し、誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます。



社員の6～7割が子育て中の株式会社ゼスト



みんなで仲良く社員旅行

### ■子育てファースト！「小1の壁」を感じさせない働き方を実現

当社が運営する「お名前シール工場」(<https://www.5zest.com/>)は、お名前シール、布物に貼り付けるお名前アイロンシールのほか、名入れ鉛筆など子どもの入園・入学・新学期準備グッズを販売しています。2006年に創業し、社員22名、パート4名、平均年齢32歳の会社です。10年ほど前から徐々に既婚者が増え始め、現在は子育て中の社員が6～7割に上ります。3人の子どもを持つ代表の新井自身の経験をもと、自らが先頭に立ち「子育てしながら働きやすい職場」を追求した独自の働き方改革に取り組んできました。

2019年10月から保育園や幼稚園のお迎えの時間に合わせ全社の終業時間を18時から段階的に短縮し、2022年6月から16時に変更しました。子どもが小学校に入学すると保育園時代と比べて預かり時間が短くなり、仕事と子育ての両立が難しくなる「小1の壁」も問題なく乗り越えることができます。業務時間が短くなっても売り上げを維持できるように試行錯誤しながら、業務の効率化を図りました。

### ■既婚・独身に関係なく誰もが働きやすい環境、求人応募も急増

16時退社に加え、保育料の全額会社負担や男性育児休業制度、オフィスワークと兼業できるリモートワークの導入などの取り組みの甲斐あって、妊娠・出産を理由に退職する社員はゼロ。男女共に育休取得率は100%で、子育て中の社員は「非常にありがたい制度」「復帰してからますます仕事を頑張ろうと思う」など仕事に対するモチベーションが上がっています。逆に定時の16時以降に時間を持て余してしまう社員は、申請制で副業を解禁しています。他社にない働き方に魅力を感じてもらえ、求人応募数が増えるという反響もありました。今後も全社をあげて働き方改革を推し進め、さらに「子育てしながら働きやすい職場」を追求していきたいと思えます。

### ■当社が取り組む働き方改革の一例

勤務時間＝9時30分～16時 ※残業ほぼ無し(年数回)。15時45分の業務終了後、15分間全社員で掃除。  
有給消化率100% / 保育料全額会社負担(上限5万円) / 女性産休育休復帰率100% /  
男性育休制度導入 / 結婚・出産祝い金 / 永年勤続表彰金 / 結婚した際に特別休暇5日付与 /  
フレックス休暇制 / 法定の健康診断にオプション検診を1つ追加 / 見舞金制度導入(1回につき10万円まで)  
副業解禁(要申請)※現在、副業している社員あり / リモートワークの解禁(オフィスワークとの兼業も可)  
カフェスペースの充実(水・コーヒー・お茶・おやつを用意、マッサージチェア・マッサージ機の設置)

是非、貴媒体でお取り扱いして頂けますようお願い申し上げます。社員・社長へのインタビューも可能です。

【本件に関するお問い合わせ】

株式会社ゼスト 担当：新井庸能 TEL：06-6121-2980・090-9165-9500(新井) E-mail：arai@1zest.com